

<u>Titlul proiectului:</u>	Dialogul social – către o rută flexibilă pentru ocupare și incluziune
<u>Codul proiectului:</u>	POSDRU/93/3.3/S/60304
<u>Data începerii proiectului:</u>	1.07.2010
<u>Data finalizării proiectului:</u>	30.06.2013

Obiectivul proiectului:

Obiectivul general al proiectului îl constituie consolidarea capacității partenerilor sociali pentru a promova dezvoltarea durabilă, pentru a sprijini crearea de locuri de muncă și coeziunea socială la nivel național prin promovarea dialogului social tripartit și bipartit.

Obiectivele specifice-operationale ale proiectului sunt:

- Asistență și sprijin pentru elaborarea planurilor de acțiune pentru încurajarea și dezvoltarea parteneriatelor;
- Identificarea și implementarea modalităților de creștere a interesului angajatorilor și al altor actori relevanți pentru creșterea investițiilor în resursele umane și creșterea responsabilității sociale a întreprinderilor. În acest sens, se vor realiza analize asupra nivelului de implicare și eficiența al partenerilor sociali în dialogul social tripartit și bipartit și al nivelului de dezvoltare a dialogului social în România. De asemenea, unul dintre cele 3 seminarii pentru identificarea celor mai bune practici și metode de acțiune pentru creșterea nivelului de implicare a partenerilor sociali în cadrul dialogului social vizează modalități de colaborare între organizațiile sindicale și patronale pentru identificarea și implementarea unor soluții comune pentru promovarea ocupării și incluziunii sociale.
- Dezvoltarea serviciilor de consultanță pentru inițiativele care promovează ocuparea și incluziunea socială, inclusiv pentru partenerii sociali activi pe piața muncii. Se vor realiza materiale suport pentru pregătirea membrilor partenerilor sociali cuprinzând aspecte din domeniul pieței muncii, incluziunii sociale și egalității de șanse.
- Campanii de conștientizare și sprijin pentru parteneriatele sociale și locale în vederea transformării muncii nedeclarate în ocupare formală. În acest sens, se va realiza o campanie de promovare și informare în vederea diseminării la nivel național a beneficiilor ocupării formale și combaterii muncii la negru. Implementarea proiectului contribuie la realizarea obiectivelor cererii de propuneri de proiecte Nr. 93 – “Actionam împreună”, Axa prioritară 3 – “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”,

Grupul țintă al proiectului este format din 1033 de persoane (dintre care peste 50% vor reprezenta femei), respectiv 893 reprezentanți ai partenerilor sociali, 90 reprezentanți ai asociațiilor profesionale și 50 reprezentanți ai organizațiilor societății civile, ce vor avea acces egal la activitățile proiectului. Aceștia vor participa la activitățile proiectului, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată. În cadrul activităților de promovare și implicare activă în dezvoltarea dialogului social la nivel național vor fi cuprinse și materiale suport cu informații privind egalitatea de gen, egalitatea de șanse și respectarea diversității. Toate persoanele din grupul țintă, indiferent de regiunea de care aparțin, vor fi monitorizate pe toată perioada implementării proiectului, obiectivul urmărit fiind consolidarea capacității partenerilor sociali pentru a promova dezvoltarea durabilă, pentru a sprijini crearea de locuri de muncă și coeziunea socială la nivel național, prin promovarea dialogului social tripartit și bipartit. Implementarea proiectului finanțat prin POS DRU va contribui la promovarea egalității și tratamentului egal dintre femei

și bărbați, activitățile fiind aceleși pentru ambele categorii de gen. Organizația solicitantului devine, astfel, un element important de promovare a egalității de șanse, nediscriminare și incluziune socială, prin măsuri de sprijinire și crearea locurilor de muncă, precum și de coeziune socială, prin promovarea dialogului social în toate regiunile de dezvoltare ale țării. Relevanța este implicarea Partenerului 1 în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați, organizația Partenerului 1 coordonând aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul Egalității de șanse între femei și bărbați.

Indicatori atinși:

Indicatori	Valoare prognozată	Valoare realizată
Numărul partenerilor sociali și ONG-urilor sprijinite	145	152
Pondere partenerilor sociali și a ONG-urilor sprijinite, care oferă servicii comunității (%)	100	100
Numărul de parteneri/ONG care oferă servicii comunității - dezvoltarea rețelelor și parteneriatelor cu reprezentanții societății civile	42	44
Numărul de parteneri/ONG care oferă servicii comunității - dezvoltarea capacității reprezentanții societății civile	42	152
numar de planuri teritoriale de actiune pentru promovarea dialogului social la nivel local	8	8
numar de campanii nationale desfasurate pentru promovarea ocuparii formale si combaterea muncii la negru	1	1
numar de seminarii organizate la nivel national	4	5
numar de seminarii organizate pentru a promova initiativele comune in domeniul ocuparii si incluziunii sociale in cadrul comisiilor de dialog social teritoriale	16	16
numar de manuale de actiune ale partenerului social elaborate	1	1
numar de analize realizate in cadrul proiectului	3	3

Grup țintă

Grup țintă	Valoare prognozată		Valoare realizată	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Personal al asociațiilor profesionale	90		<u>90</u> 78 / 12	
Personal al organizațiilor societății civile	50		<u>48</u> 27/21	
Personal al partenerilor sociali	893		<u>889</u> 449 / 440	
Total	1033		<u>1027</u> 554 / 473	

Ca urmare a demersurilor acestui proiect, Manualul de actiune al partenerului social pentru eficientizarea rolului in cadrul dialogului social elaborat va putea fi folosit si de alte grupuri tinta. Transferabilitatea rezultatelor proiectului este asigurata si de formarea profesionala a membrilor partenerilor sociali realizat in scopul dezvoltarii unei retele de multiplicatori.