



PROGRAMUL DE COOPERARE ELVEȚIANO-ROMÂN
SWISS-ROMANIAN COOPERATION PROGRAMME

ABORDAREA PROVOCĂRILOR GENERATE DE NOUA LEGISLAȚIE A MUNCII ȘI A DIALOGULUI SOCIAL ÎN ROMÂNIA 2014 – 2017

SOLIDAR Elveția, ADO SAH ROM, CNS CARTEL ALFA și CNSRL FRĂȚIA derulează, începând cu 1 noiembrie 2014, proiectul “**Abordarea provocărilor generate de noua legislație a muncii și a dialogului social în România**”. Proiectul este co-finanțat printr-un grant din partea Elveției prin intermediul Contribuției Elvețiene pentru Uniunea Europeană extinsă.

În cei 3 ani de derulare, proiectul își propune să contribuie activ la angajamentul sporit al partenerilor sociali și al guvernului pentru construirea unui climat stabil, care să permită angajatorilor și organizațiilor sindicale să se angajeze în mod eficient în promovarea muncii decente și a respectului pentru drepturile fundamentale ale libertății de asociere și negocierii colective. În același timp, proiectul urmărește să întărească capacitatea partenerilor sociali de a se angaja în dialogul politic și în acțiuni de advocacy, să crească gradul de conștientizare a nevoii de relații industriale eficiente și să promoveze condițiile de muncă decente. Experiența și practica elvețiană constituie, în acest caz, un cadru și un model de bună practică la toate nivelurile.

Metodologia abordată, implementată printr-un set de activități complementare este – îndrăznim să afirmăm – o noutate în aria proiectelor cu obiective asemănătoare. Activitățile sunt gândite astfel încât să implice (integral sau parțial) diferitele categorii de public țintă vizate și să traseze o direcție modernă relațiilor industriale din România, care să țină cont de realitățile și particularitățile de la noi din țară.

Proiectul vine cu un set de activități care vizează consolidarea relațiilor industriale în România și restabilirea viabilității conceptului și a practicii de dialog social. Plusvaloarea proiectului este dată de rezultatele acestor activități, majoritatea inovatoare pe piața muncii din România:

- 1. Platforma online www.relatii-industriale.ro** – o platformă unică de informații privind munca decentă, dialogul social, starea actuală a negocierilor colective și soluționarea litigiilor; noutatea va consta în faptul că această platformă va centraliza toate informațiile de interes existente și va promova noțiunea de “relații industriale” dincolo de sfera de interes a sindicatelor și asociațiilor patronale. Politica editorială a site-ului va fi decisă de un consiliu editorial din care vor face parte cei mai importanți actori din relațiile industriale și reprezentanți ai fundațiilor și institutelor de cercetare.
- 2. Cercetarea sociologică și juridică** va face parte din seria de instrumente de advocacy bazate pe dovezi și își propune o evaluare ex-post a noii legislații a muncii și a dialogului social, utilizate din 2011 până în prezent. Până în acest moment, nu există un studiu sau o cercetare științifică aprofundată, care să analizeze impactul noii legislații asupra relațiilor de muncă și a relațiilor industriale din România.
- 3. Catalogul formelor atipice de ocupare** va identifica și detalia noile forme de angajare practicate în România și Elveția. Acest catalog vine în sprijinul promovării muncii decente și a unor locuri de muncă de calitate, precum și a rolului dreptului muncii în abordarea acestor situații, pe baza practicii din ambele țări, și contribuie la prevenirea oricăror forme de înșelăciune și rele tratamente pe piața muncii.





PROGRAMUL DE COOPERARE ELVEȚIANO-ROMÂN
SWISS-ROMANIAN COOPERATION PROGRAMME

4. Schimbul de experiență între oficiile de Inspecția muncii și partenerii sociali din România și Elveția va permite promovarea unor standarde și certificări voluntare, care pot completa eforturile depuse de instituțiile publice pentru a îmbunătăți condițiile de muncă, sănătatea și siguranța la locul de muncă, utilizând diverse modele elvețiene.

5. Programul de vizite cu echipe sindicale mixte elvețiano-române în 3 fabrici din Elveția și filialele lor în România va contribui la dezvoltarea capacității de dialog a partenerilor sociali, prin oferirea de informații cu privire la procesele de sindicalizare, negociere colectivă și soluționare a disputelor din cele două țări.

6. Help Kit-ul pentru asistența lucrătorilor în procesul de înființare a unui sindicat va contribui la întărirea capacității lucrătorilor de a se organiza și participa la dialogul social.

7. Campania de conștientizare a importanței dialogului social se va derula în ultimul an de proiect și se va axa pe promovarea principiilor și drepturilor fundamentale la locul de muncă și ale dialogului social, cu scopul de a crește gradul de conștientizare cu privire la drepturi și obligații, dialogul constructiv și negocieri, de a revigora dezbaterile publice cu privire la aceste aspecte și de a sensibiliza publicul larg cu privire la nevoia de relații industriale eficiente, munca decentă și locuri de muncă decente, având la bază bunele practici elvețiene în acest domeniu.

8. White Paper. Document de politică publică privind legislația muncii și a dialogului social -

Agrearea documentului de politică publică, ca instrument utilizat de către partenerii sociali în eforturile lor de îmbunătățire a legislației în domeniu, constituie una dintre acțiunile fundamentale pe parcursul celor 3 ani de transformare și consolidare a relațiilor industriale.

9. Conferința finală va reflecta stadiul relațiilor industriale din România la începutul toamnei lui 2017, la capătul a 3 ani de transformări și schimbări la nivel social și legislativ-politic în România, și va crește gradul de conștientizare a părților interesate cu privire la noile instrumente pe care partenerii sociali le folosesc pentru îmbunătățirea relațiilor industriale, pornind de la bunele practici elvețiene în acest domeniu.

Acest proiect vine ca o continuare firească a cooperării de peste un deceniu între partenerii din proiect în domenii privind îmbunătățirea și modernizarea pieței forței de muncă, a activității sindicatelor și a dialogului social.

Proiectul se adresează în principal partenerilor sociali și în secundar angajaților, viitorilor angajați sau celor aflați în căutarea unui loc de muncă, precum și migranților – respectiv potențialilor membri de sindicat. Pe lângă aceștia, specialiștii, instituțiile publice implicate în comisiile tripartite de dialog social (sectoriale, interministeriale și regionale) și ONG-urile (ca parte a Consiliului Economic și Social) fac parte, de asemenea, din publicul țintă al proiectului.

