

<u>Titlul proiectului:</u>	„Cresterea nivelului de calificare a persoanelor angajate pe piata muncii, alternativa la somajul determinat de criza economico-sociala”
<u>Codul proiectului:</u>	POSDRU/80/2.3/S/55112
<u>Data începerii proiectului:</u>	01.07.2010
<u>Data finalizarii proiectului:</u>	30.06.2013

Obiectivul proiectului:

Obiectivul general al proiectului îl constituie dezvoltarea resurselor umane a angajaților, prin participarea la programe de calificare și recalificare, dobândirea de noi competente fiind validată prin certificate de calificare recunoscute la nivel național sau european, în funcție de meserie, asigurând creșterea competitivității și facilitarea integrării sociale în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii.

Grupul țintă al proiectului a fost format din 2920 de persoane (din care 1752 femei), din toate regiunile de dezvoltare ale țării, ce au avut acces egal la activitățile propuse în cadrul proiectului. Au participat angajați, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată. Tratatamentul echitabil aplicat pe parcursul implementării activităților proiectului a asigurat sprijinul necesar persoanelor din grupul țintă în vederea dobândirii unei calificări complete.

La sfârșitul cursurilor de calificare/recalificare toți angajații din grupul țintă, indiferent de regiunea de care aparțin, au primit un certificat de calificare în urma absolvirii examenului de calificare și au primit și o subvenție.

O pondere a persoanelor din grupul țintă au provenit din mediul rural, facilitând astfel formarea profesională în alt domeniu decât agricultura și o posibilitate mai ușoară de inserție pe piața muncii.

Implementarea proiectului finanțat prin POS DRU a contribuit la promovarea egalității și tratamentului egal dintre femei și bărbați, structura cursurilor de calificare fiind aceeași pentru ambele categorii de gen. Prin implementarea acestui proiect organizația noastră a devenit, un element important de promovare a egalității de șanse, nediscriminare și incluziune socială, prin măsuri de îmbunătățire a formării profesionale a angajaților din grupul țintă din toate regiunile de dezvoltare ale țării.

Indicatori atinsi:

Indicatori	Valoare prognozata	Valoare realizata
Numarul participanti la programe de FPC (calificare si recalificare)	584	584
Numarul participanti la programe de FPC (calificare si recalificare), din care femei	350	451
Numar de persoane care beneficiaza de consiliere/orientare –formare profesionala continua	2920	2920
Numar de participanti FSE - femei	1752	1919
Ponderea participantilor la programe de FPC certificati	80 %	99,48%
Numar de participanti la instruire certificati-formare profesionala continua	467	581
Numar de ghiduri de orientare si consiliere profesionala a angajatilor elaborate	1	1
Numar de conferinte de presa organizate pentru promovarea proiectului	3	3
Numar de subventii acordate absolventilor de cursuri in momentul obtinerii certificatelor de calificare	467	581

Grup tinta în perioada raportata:

Grup tinta	Valoare prognozata		Valoare realizata	
	Femei	Barbati	Femei	Barbati
angajati	1752	1168	1919	1001

Totodata proiectul a sustinut imbatranirea activa prin faptul ca nu a existat limita de varsta pentru cursanti, acestia putind oricand, indiferent de varsta, sa participe la cursurile de calificare, respectiv la cursurile de orientare si consiliere profesionala

Calificarile in cadrul proiectului au fost urmatoarele :

Calificari oferite	Nr persoane
Baby sitter	150
Ingrijitor batrani la domiciliu	234
Agent de paza si ordine	100
Lucretor in comert	100

Implementarea acestui proiect va continua sa stimuleze participarea angajatilor la programe de FPC, prin elaborarea unui program complex de orientare si consiliere in cariera, imperios necesar in contextul actualei crize economico-sociale resimtite la nivel global.

Organizatia noastra dupa finalizarea proiectului a pus la dispozitie pe site-ul propriu materialele informative referitoare la activitatea de orientare si consiliere. Astfel beneficiile proiectului pentru grupul tinta sunt fi garantate in viitor prin existenta disponibilitatii permanente a acestor informatii.

Din punct de vedere al abordarii integrate a proiectului, rezultatele si experientele acumulate in cadrul proiectului au fost asimilate in totalitate de organizatia noastra, care si-a intarit pozitia de reprezentant principal al drepturilor si necesitatilor tuturor angajatilor.

Structurile proiectului vor funcționa în continuare după terminarea finanțării; vor beneficia de experienta implementarii proiectului toate cele 42 de filiale judetene ale organizatiei plus Municipiul Bucuresti, facilitindu-se, astfel, participarea in viitor a altor serii de angajati la cursuri formare profesionala.