

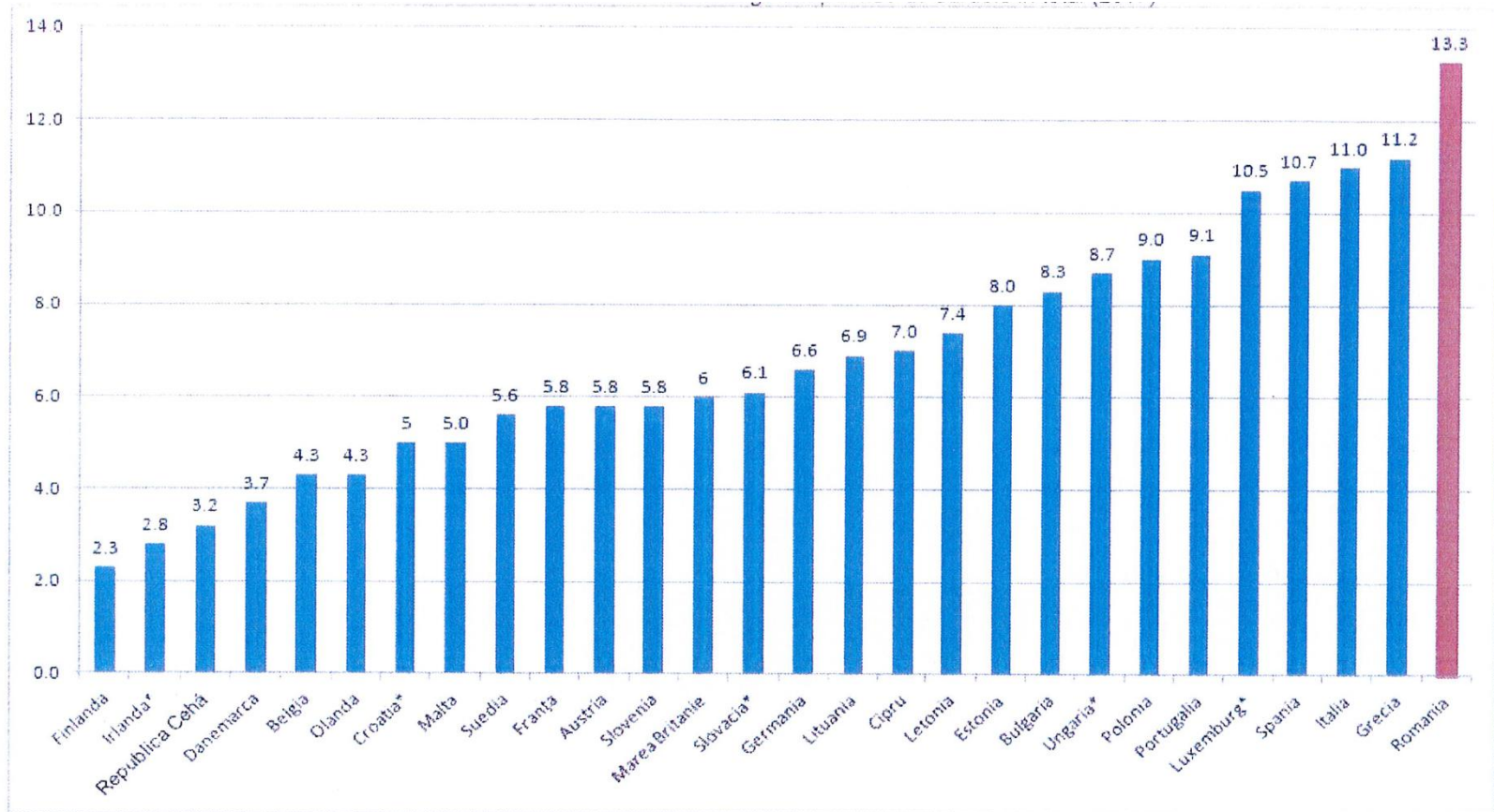
De ce trebuie sa creasca salariul minim

Argumentele guvernului prezentate
in sedinta CNT

Argumente pentru creșterea salariului minim

- Principalul obiectiv al Programului de Guvernare 2016-2020 a fost ieșirea din cercul vicios al salariilor mici.
- A fost implementată strategia de creștere a veniturilor, accelerat în primii doi ani și gradual vom continua să o aplicăm în următorii doi ani.
- În 2017, de exemplu creșterea câștigului salarial nominal a fost 24.6% în sectorul public și 13.7% în sectorul concurențial.

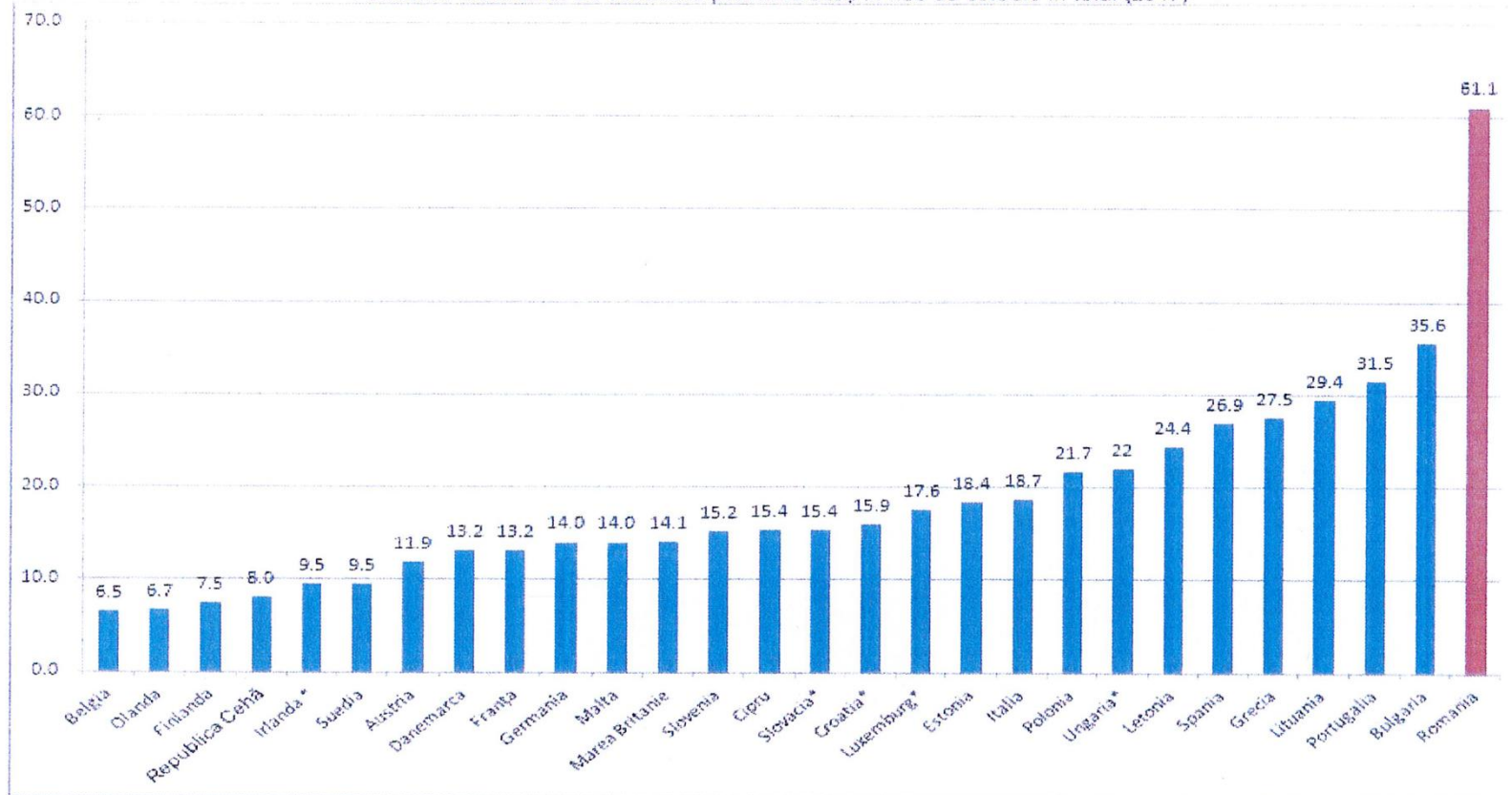
Romania are cea mai ridicata rata de saracie in randul lucradorilor din Uniunea Europeana. 13% din lucradorii cu norma intreaga sunt sub pragul de saracie



Sursa: Eurostat, 2018. Notă: * - date disponibile la 2016

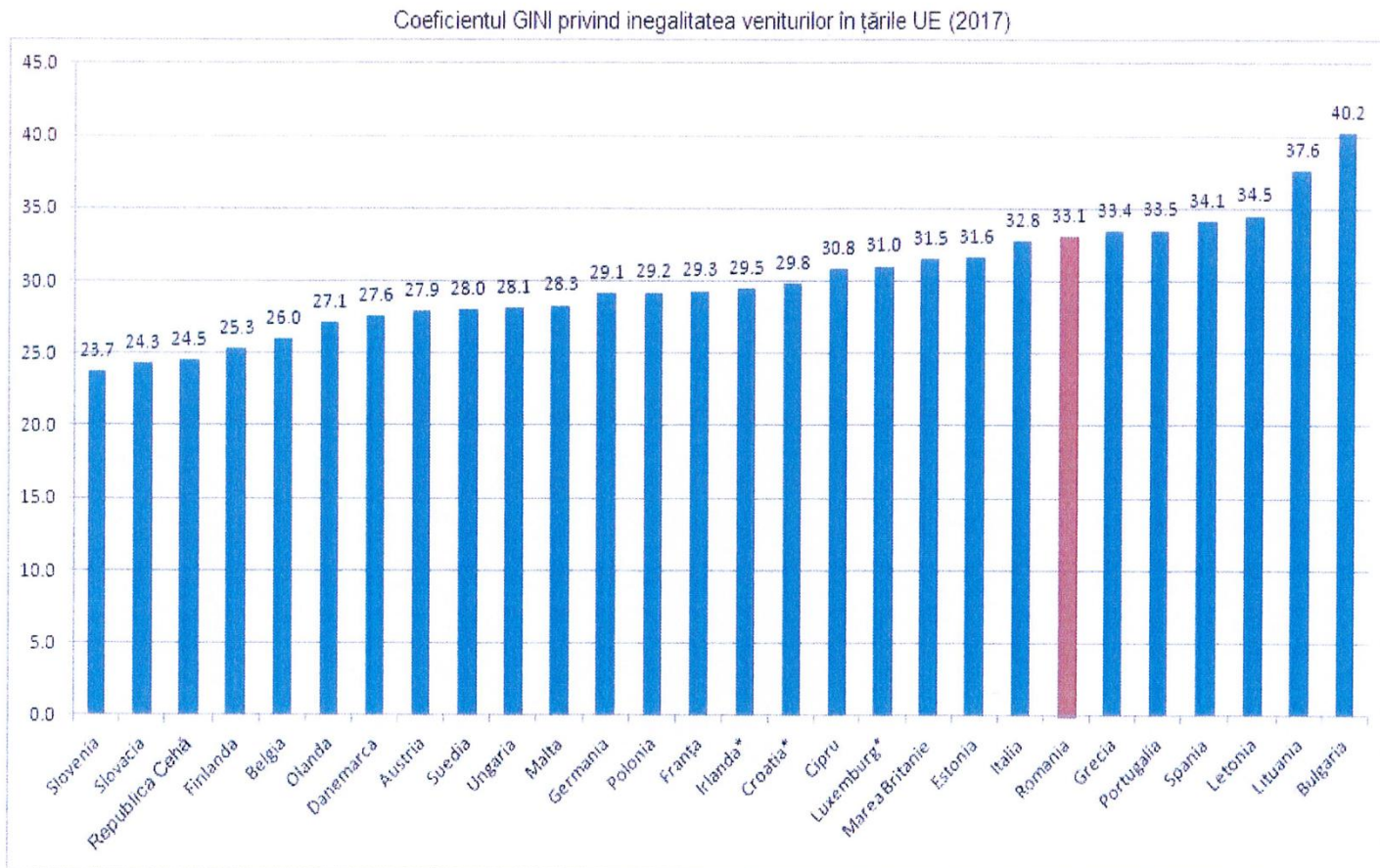
61% din lucratori part time sunt sub pragul de saracie

Ponderea lucrătorilor cu contracte part time aflați în risc de sărăcie în total (2017)



Sursa: Eurostat, 2018. Notă: * - date disponibile la 2016

Romania o societate cu o puternica inegalitate a veniturilor



Sursa: Eurostat, 2018. Notă * - date disponibile pentru 2016

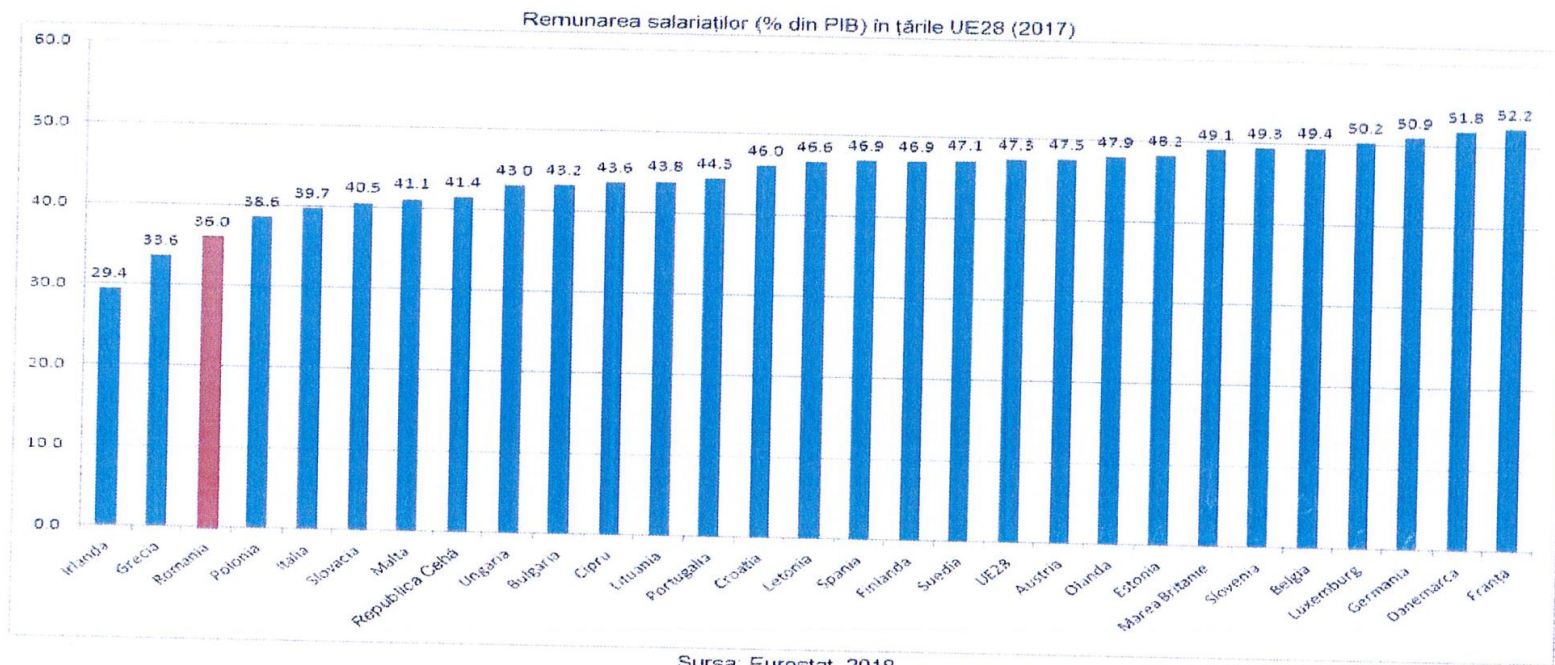
Cu toate ca in ultimii 5 ani salariul minim s-a dublat numarul salariatilor s-a majorat cu peste 530 mii

Efectivul salariatilor in Romania (2013-iulie 2018)	
An	Numar salariati
2013	4378
2014	4443
2015	4585
2016	4741
2017	4870
2018	4948

Sursa INS 2018

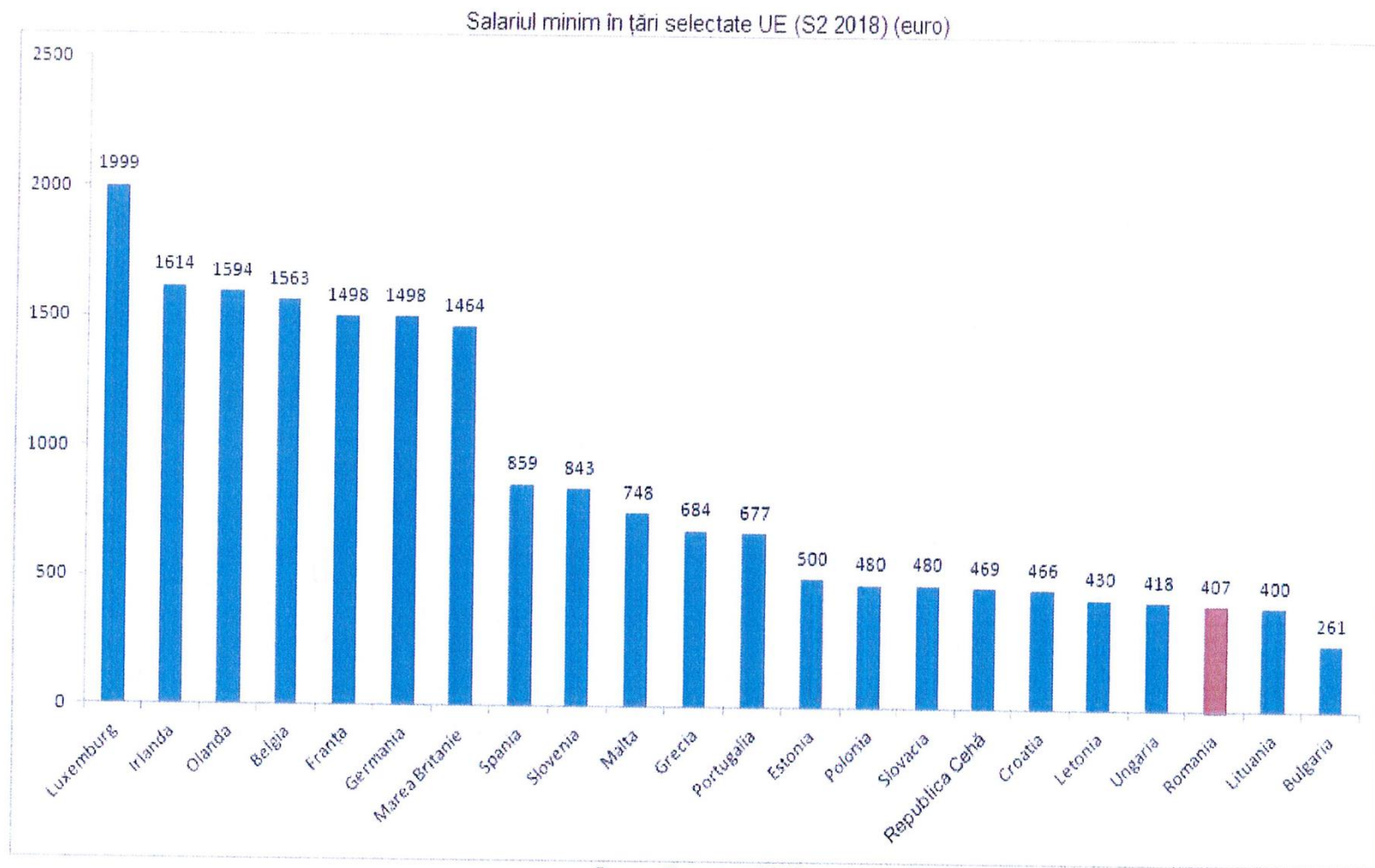
Cresterea salariului minim pentru a reduce discrepanta in didtribuirea venitului national intre munca si capital

- In tarile dezvoltate –pondere echilibrata alocarii compensarii salariatilor si capitalului
- In Romania doar 35% din PIB este alocat pentru remunerarea salariatilor, 55 pentru remunerarea capitalului si restul pentru taxe indirecte minus subventii
- Cei care au suferit mare parte din povara crizei au fost angajatii (remunerarea salariatilor in PIB a scazut de la 36,5% in 2008 la 34,4% in 2016, conform Eurostat)
- Programul de guvernare prevede cresterea ponderii remunerarii salariatilor la 38%in 2019 si 40% in 2021



Sursa: Eurostat 2018

Romania are al treilea cel mai scazut nivel al salariului minim in euro din Uniunea Europeana



Sursa: Eurostat, 2018

Ce spun Cartea Socială Europeană, FMI și Ministerul Federal al Muncii și Protecției Sociale din Germania despre nivelul optim al salariului minim

- Cartea Socială Europeană prevede – decent = un nivel mediu al salariului minim net la cel puțin 60% din salariul mediu net.
- Fondul Monetar Internațional concluzionează că în situația țărilor din Centrul și Estul Europei la un raport 50% salariu minim/salariu mediu nu există efecte negative asupra ocupării și competitivității.
- Ministerul Federal al Muncii și Protecției Sociale din Germania afirmă că:
 - “Salariul minim permite participarea noastră a tuturor la rezultatele economice obținute. Acesta asigură baza unor drepturi salariale decente, mai ales în acele sectoare economice în care salariile mici erau foarte răspândite”
 - “Salariul minim obligatoriu pe economie îi protejează pe angajații din Germania în fața angajatorilor care plătesc salarii mici și necorespunzătoare. În felul acesta, salariul minim obligatoriu reprezintă și o contribuție la concurența loială și funcțională din economie. În același timp, aceasta asigură o stabilitate mai mare a sistemelor de asigurări sociale.”
 - “Salariul minim protejează personalul din sectoarele economice cu salarii mici împotriva firmelor care practică dumpingul salarial. În afară de aceasta, datorită salariului minim, competiția dintre firme nu se va mai desfășura în detrimentul salariaților, ale căror salarii se reduceau continuu, ci aducând pe piață produse și servicii de mai bună calitate.”

Relația creșterea salariului minim – creșterea productivității muncii și creșterea salariului minim – creșterea ocupării

- **România se caracterizează prin cel mai ridicat raport dintre productivitatea muncii și costul salarial din Uniunea Europeană (exceptând Irlanda).** Astfel, în 2017, conform datelor Eurostat, productivitatea medie orară a muncii a fost mai mare decât costul salariului mediu orar cu 131% în Polonia, cu 101% în Bulgaria, cu 94% în Ungaria, cu 88% (media UE) și cu 76% în Germania, în timp **ce în cazul României eficiența a fost cu 152% superioară costului orar al forței de muncă.**
- **Din creșterea totală a numărului de salariați din economie perioada 2013-iulie 2018, 87% a fost realizată în sectorul privat.** Peste 200 de mii de locuri de muncă au fost create în sectoare de activitate considerate ca fiind vulnerabile la majorarea salariului minim, precum **hoteluri și restaurante (+88 mii de persoane), comerț (+80 mii), construcții (+43 mii), fabricarea produselor textile (+11.5 mii de persoane).** Astfel, **lucrătorii cu calificări mai reduse (de regulă, angajați în sectoarele amintite anterior) nu au fost excluși de pe piața muncii, precum se anticipase,** ci au fost stimulați să se angajeze și datorită unor venituri mai mari.
- **Nici rata șomajului în rândul tinerilor nu a crescut, așa cum prevesteau apostolii,** ci s-a redus de la 25.3% în primul trimestru din 2014 la 16.6% în trimestrul al doilea din 2018, acesta fiind cel mai redus nivel din ultimii 18 ani.

Productivitatea muncii este de peste 5 ori mai mare decat costul minim salarial

- In Uniunea Europeana in 2017 a avut o pondere relativ mai ridicata din productivitatea medie a muncii (pe persoana ocupata) – 27% in Germania, 26% in Olanda si Slovenia 24% in franta si Marea Britanie, 22% in Belgia, Bulgaria, Polonia, Portugalia, respectiv 21% in Ungaria. In acest context o majorare a salariului minim brut cu aroximativ 19% ar asigura un raport de 22% dintre salariu si productivitatea muncii

