

*Conferința :
„ Parteneri sociali - împreună pentru a răspunde
provocarilor
digitalizării asupra pieței forței de muncă ”*

„ Mobilitatea forței de muncă în contextul digitalizării „

CALIN COCIS

Presedinte UJ CNSLR- FRATIA Filiala Mures

Avantajele introducerii noii tehnologii in procesele industriale

- *Cresterea frecventei ciclurilor de productie;*
- *Optimizarea fluxurilor de la aprovizionare pana la desfacere;*
- *Reducerea rebuturilor;*
- *Reducerea consumului de materie prima, energie;*
- *Reducerea cheltuielilor cu munca vie*
- *Altele.*

Efectele digitalizarii asupra ocuparii forței de munca in județul Mureș

- Exemple : in domeniul ***fabricarii mobilei*** in anul 2008 in judetul Mureș salariații din sector se cifrau la **6191**, iar in 2017 la **4643** persoane, in timp ce in sectorul ***Informatii si comunicatii*** in 2008 erau **1406 persoane**, iar in 2017, **2681 de persoane**.
- Nu este vorba de o relocare a fortei de munca intre cele doua sectoare ci de o ***reducere a numarului de salariatii din sectorul fabricarii mobilei ca urmare a tehnologizarii, si o dezvoltare a sectorului Informatii si comunicatii***.
- In aceasi perioada de referinta 2008 – 2017 se constata faptul ca in sectorul Informatii si comunicatii a ***crescut numarul de companii cu pana in 50 de angajati***.

Ce este un freelancer?

- Un freelancer oferă un serviciu în schimbul unei sume de bani.
- ***Diferența față de un angajat este că freelancerul (cunoscut la noi și ca liber profesionist) își alege angajatorul.***
- Cele mai comune industrii unde freelancingul predomină sunt: **actoria, programarea, designul web, scrisul, compoziția muzicală, traducere, producția video, și ilustrațiile de orice fel.**
- Un [studiu](#) din 2017 a concluzionat că 36% din forța de muncă americană lucrează în regim de freelancing și că aproximativ 50% dintre tinerii sub 35 de ani sunt liber-profesioniști. Același studiu afirmă că până în 2027 se va ajunge la un număr de aproximativ 100 milioane de freelanceri în America.

Avantaje vs riscuri

- Ca avantaje financiare sunt cele legate de suportarea costurilor cu spatiile de lucru.
- In ceea ce priveste derularea relatiilor de munca, companiile vor “externaliza” ***pe seama lucratorilor cheltuielile cu spatiile de munca, dar si cele legate de asigurari sociale si de sanatate, precum si riscurile de securitate si sanatate in munca si altele.***

Co working

- În general, definiția coworking-ului este atunci ***când oamenii se reunesc într-un spațiu neutru pentru a lucra independent la proiecte diferite sau în grupuri pentru aceleași proiecte***. Este diferit de un spațiu de lucru tipic pentru birou, deoarece oamenii dintr-un mediu de coworking nu lucrează în general pentru aceeași companie.
- **Spațiile de coworking** oferă aceleași facilități care se găsesc într-un birou tradițional, împreună cu multe altele. **O diferența majoră este flexibilitatea**, deoarece nu este necesar să se semneze un contract de închiriere pe termen lung într-un spațiu de coworking.
- Fiecare spațiu de coworking va avea întotdeauna elemente de bază cum ar fi WiFi, imprimante, de obicei un tip de sală de conferințe iar unele vor avea ceai, cafea și gustări disponibile.

Avantajele coworking-ului

- **Motivație:** Există o energie a productivității când te afli într-o cameră plină de oameni care nu sunt sub presiunea sefilor
- **Comunitate:** există un sentiment de comunitate prin diversitate.
- **Flexibilitate:** în loc să semnați un contract de închiriere pe termen lung, puteți obține oferte mult mai flexibile cu spațiile de coworking.
- **A ieși în afara casei:** Lucrul de acasă este grozav, dar este ușor să cazi în rutină. A fi în preajma altor oameni este bine pentru starea de spirit, te poate ține atent și este excelent pentru creativitate.
- **Networking:** Când aveți atât de mulți oameni cu atât de multe în comun, este doar o chestiune de timp până când începeți să faceți rețea și noi oportunități încep să curgă organic.

Ce trebuie sa faca sindicatele ?

- Adaptarea sindicatelor presupune in primul rand regandirea modului de organizare si relationare cu lucratorii la modul general si cu membrii activi in special.
- Oferta sindicala la randul ei trebuie regândita, la fel si relationarea cu mediul politic de afaceri si ONG-urile.
- Regandirea palierelor de ***negociere colectivă***.
- Obiectivul primordial al organizatiilor sindicale este de a se mentine in pozitia de parteneri in cadrul ***dialogului social bipartit si tripartit***.

Vă mulțumesc